

Escenarios

Escenario 1

En tu fábrica, los empleados trabajan horas extras sin recibir ningún pago extra. Los gerentes dicen que los miembros del personal no están trabajando eficientemente, por lo que tienen que seguir para completar todas las tareas. Los empleados dicen que están sobrecargados. Hay un conflicto creciente entre los gerentes y los empleados.

Preguntas para reflexionar:

¿Cómo vas a lidiar con esta situación?

¿Hay alguien algún mediador entre los dos grupos?

¿Considerarías la introducción de una evaluación del desempeño de funciones de arriba hacia abajo y de abajo hacia arriba en tu empresa?

Escenario 2

La demanda de los consumidores en tu sector está disminuyendo y todo el sector está al borde de una crisis. Uno de tus competidores propone una reunión para desarrollar una estrategia conjunta de supervivencia.

Preguntas para reflexionar:

¿Asistirías a la reunión?

¿Preferirías desarrollar tu propia estrategia organizativa?

Escenario 3

Estás pensando en obtener un sello ecológico para mostrar el hecho de que tus productos respetan el medioambiente, sin embargo, esto significaría cambiar los materiales utilizados por otros ecológicos y más caros. Esto causaría un aumento en los gastos de producción y los precios de tus productos, que a su vez podrían afectar a tus ventas.

Pregunta para reflexionar:

¿Trabajarías para obtener el sello ecológico o abandonarías la idea?

Escenario 4

Tu empresa va muy bien, las ganancias se han duplicado, y los pronósticos indican que es muy probable que siga siendo rentable o incluso que sea aún más exitosa.

Preguntas para reflexionar:

¿Cómo distribuirías los beneficios de tu empresa? ¿Le darías a tu personal un aumento salarial?

¿Invertirías en la empresa? ¿Aumentarías tu propio salario? ¿Darías bonificaciones a tus gerentes?

Si le das a todo el personal un aumento salarial, ¿cuál sería el aumento real (en términos de %) para el personal directivo y otros empleados?

Escenario 5

Necesitas mover tu fábrica a otra ciudad o tus gastos de producción subirán significativamente. Si te quedas, tendrás que absorber el gasto, lo que afectará a tus ganancias, o aumentar tus precios, lo que podría conducir a una caída en las ventas. Sin embargo, el traslado de la empresa significará que tus empleados tienen que mudarse con la empresa o perder su trabajo.

Pregunta para reflexionar:

¿Cómo decidirías si mover la empresa o no? ¿Consultarías a alguien, por ejemplo, a los altos directivos? ¿Consultarías a los empleados y tomarías una decisión que incluya sus puntos de vista?

