
1. LECHE

La escala salarial se publica todos los años, indicando claramente los diferentes niveles de salarios de cada categoría, incluyendo la gestión.

Para mejorar la condición física y mental de los empleados, la empresa empezó a implementar un programa que promueve estilos de vida saludable.

Una inspección de trabajo ha detectado que varios becarios de la empresa trabajan como empleados a tiempo completo pero sin los beneficios asociados a esta condición.

La empresa realizó una auditoría de EBC y publicó su primer informe de Economía para el bien común.

Los empleados de la compañía han comprado recientemente la totalidad de los acciones. Al hacerlo, se convirtieron en los únicos dueños de la empresa.

2. LECHE

Los salarios del personal no están vinculados al beneficio de la empresa. Así, el excelente beneficio del último año no tuvo ningún impacto sobre la remuneración os de los empleados.

El Tribunal de la Competencia dictaminó recientemente que la compañía ha vendido sus productos por debajo del precio de mercado con el fin de deshacerse de la competencia y crear un monopolio en el mercado (dumping).

La empresa se ha comprometido con la Economía del Bien Común en España y será auditada.

El nuevo consejo de administración de la empresa se niega a renovar la certificación medioambiental ISO 14001.

3. LECHE

Constantes cambios de turno en la línea de producción hacen difícil para los empleados encontrar un equilibrio adecuado entre la vida familiar y laboral.

La compañía ha comenzado a exigir una certificación ambiental ISO 14001 a sus proveedores.

En los últimos años, más del 80% de la producción se ha externalizado. Desde entonces las condiciones y beneficios de los empleados se han degradado.

La empresa cuenta con una Fundación que ofrece programas sociales y culturales a nivel local.

Durante las obras de renovación en la sede de la compañía se han eliminado todas las barreras arquitectónicas, por lo que el edificio es totalmente accesible para sillas de ruedas.

1. PASTA

Las reservas obligatorias de la empresa se han colocado en un fondo de inversión socialmente responsable.

La compañía ha decidido reducir las horas de trabajo semanales. Ahora la semana de trabajo tiene una duración de 35 horas.

Una revista internacional reveló el mes pasado que las fábricas de la empresa en Argelia no respetan las normas internacionales del trabajo.

Un periódico local ha acusado a la empresa de contaminar una reserva natural.

El consejo de administración canceló recientemente una nueva línea de productos que no satisfacía ninguna significativa necesidad humana o medioambiental.

3. PASTA

Todos los domingos, los empleados de la empresa realizan actividades voluntarias dedicadas a proteger el medioambiente local, como la plantación de árboles o la sensibilización de las comunidades locales.

La compañía ha recibido el mes pasado un premio, otorgado por la Fundación Solidaridad Global, que reconoce los logros sobresalientes en la búsqueda de un proceso productivo más sostenible.

La compañía ofrece sus instalaciones a asociaciones de ámbito local, por lo que estas pueden realizar actividades allí.

Una investigación de mercado realizada por la Escuela de Economía de Londres demostró que la empresa está liderando un oligopolio (cartel) que fija unos precios inusualmente altos.

Una reciente auditoría revela que en promedio, a los hombres se les paga más del 20% que a las mujeres.

2. PASTA

La empresa contribuye activamente con el Instituto Smith, una institución de Innovación + Desarrollo participada por las empresas del sector en busca de propuestas innovadoras para reducir el impacto ambiental.

A la hora de la contratación de nuevos empleados, la empresa da prioridad a los miembros de la comunidad local.

La crisis ha terminado y la situación financiera de la empresa ha mejorado. Debido a ello, las horas extras no pagadas a los empleados (práctica habitual en los últimos años) se han suprimido y desde ahora se pagan siempre de acuerdo con la legislación laboral.

Hace unos meses, la compañía compró preventivamente varias patentes con el fin de bloquear el desarrollo de una tecnología que podría alterar el estándar actual del mercado.

La empresa paga un salario mínimo vital a sus empleados peor pagados.



1. QUESO

Los empleados no saben cuáles son los ingresos reales de la empresa y cómo se gasta el beneficio.

Todos los viernes, el comedor de la empresa ofrece comida vegetariana de forma gratuita a los empleados.

Una política de salarios mínimos y máximos se ha implementado en la empresa. Los sueldos están vinculados en una relación de 10:1, lo que significa que el salario máximo pagado por la empresa no puede exceder de diez veces el mínimo.

Todos los procesos logísticos se han optimizado recientemente. Uno de los beneficios es la reducción dramática de la huella de carbono producida por la circulación de los camiones.

La empresa utiliza un esquema legal complejo, con varias filiales en paraísos fiscales, con el fin de evitar el pago de impuestos en el país donde está ubicada la empresa.

2. QUESO

En un artículo periodístico ha revelado el pago de abultadas cantidades a políticos locales con el fin de conseguir contratos.

Al elegir los medios de transporte para los viajes, la empresa da prioridad a aquellos con menos emisiones de CO2.

El teletrabajo representa el 30% de las horas totales de trabajo de la empresa y el porcentaje está aumentando constantemente como consecuencia de los esfuerzos para mejorar el equilibrio entre la vida personal y laboral.

Un artículo de prensa ha revelado que uno de los proveedores de empresa sistémicamente no cumple las regulaciones ambientales. La compañía ha decidido reemplazarlo con otro proveedor.

Una Fundación, estrechamente vinculada a la compañía, apoya financieramente la Eco-Feria organizada por las asociaciones locales.

3. QUESO

El plan estratégico de la compañía para los próximos diez años ha sido aprobado por los empleados en una consulta democrática.

Un acuerdo ha sido firmado con la Sociedad Celíaca de España para desarrollar una nueva línea de los productos sin gluten.

Los principales proveedores de la empresa han sido invitados a pasar una auditoría social y medioambiental. No superarla podría implicar la no renovación del contrato de suministro.

Al entrevistar a los nuevos empleados de la compañía se pregunta a las mujeres si están casadas con el fin de prever si están pensando en quedarse embarazadas en un futuro próximo.

La compañía ha sido comprada por un fondo de inversión colocado en un paraíso fiscal y tristemente célebre por la falta de respeto a los derechos de los trabajadores y la protección del medioambiente.



1. MERMELADA

El nuevo envase desarrollado recientemente por el departamento de I+D reduce significativamente la cantidad de cartón utilizado y también facilita el proceso de reciclaje.

The Economist, una conocida revista internacional, señaló la desigualdad increíble en la empresa. El CEO gana 350 veces más que el empleado promedio.

El tercer año consecutivo, un derrame en una de las fábricas de la empresa contaminó masivamente el medio ambiente en su alrededor.

Sólo los inversores éticos han sido invitados a participar en la última ronda de recaudación de fondos. Una cooperativa de crédito es, a partir de ahora, el principal proveedor financiero.

La empresa ha decidido priorizar la contratación de jóvenes menores de 25 años para luchar contra el desempleo juvenil.

2. MERMELADA

La junta directiva de la empresa se ha comprometido a reducir la proporción del salario mínimo a máximo a 5: 1, mejorando el 10: 1 propuesto por la Economía para el Bien Común.

Durante los últimos diez años la compañía ha seguido una estrategia dirigida a suprimir la competencia en el mercado. La mayoría de los competidores han sido adueñada para mejorar su posición.

Se ha adoptado recientemente una propuesta de jornada laboral intensiva para hacer posible el equilibrio entre el trabajo y la vida. En la actualidad, los empleados abandonan los locales de la empresa a las 15h.

La junta directiva se comprometió recientemente a reducir el número de horas extras por 50% y a contratar nuevos empleados (incluidos los de tiempo parcial) para cubrir los picos de la demanda.

El Informe Anual de la empresa no aporta ninguna información sobre sus filiales.

3. MERMELADA

Ignorando la solicitud de varias organizaciones de la sociedad civil, la compañía no revela el pago que ha dado a los grupos de presión.

Un Equipo Verde, formado por diez empleados, se reúne cada viernes para descubrir nuevas formas de reducir la huella de carbono de la empresa.

Debido a una escasez de personal permanente, trabajar horas extraordinarias es una práctica común en la empresa.

Se ha adoptado recientemente un horario de trabajo flexible. La presencia en la empresa es obligatoria solamente de 9 a 13h, las horas restantes hasta 8 son completamente flexibles.

La empresa ha decidido aumentar el salario mínimo pagado en la empresa en un 10%, para garantizar una distribución más equitativa de los ingresos.

1. NUECES

La empresa es una cooperativa. Por lo tanto, la propiedad y el poder de tomar decisiones se distribuye igualmente entre los empleados.

La empresa ofrece prácticas a estudiantes locales y les proporciona un conjunto completo de habilidades para el mercado laboral.

Por cada 1000 productos vendidos, la empresa planta un árbol en los alrededores de la ciudad, como forma de reducir la huella ecológica de la empresa.

El nuevo catálogo de productos y servicios de la empresa tiene una sección escrita en Braille.

La compañía ha emitido recientemente el primer informe anual sobre sostenibilidad.

2. NUECES

Con el fin de facilitar la expansión hacia un nuevo mercado, la compañía adquirió recientemente una empresa en el mercado de valores mediante una adquisición. El sindicato y la sociedad local demuestran conjuntamente contra la toma de posesión.

Los accionistas han renunciado a recibir su dividendo anual. El beneficio será totalmente reinvertido en la empresa en su lugar.

La compañía sigue una estricta política de reciclaje. Ninguna basura se desperdicia.

El mes pasado la empresa se unió a la Cámara de Comercio local y envió un delegado a uno de los comités permanentes.

La Asociación Nacional de Consumidores tiene un asiento en la Junta Directiva de la empresa y, por lo tanto, en el proceso de toma de decisiones.

3. NUECES

Se han invitado recientemente a diferentes asociaciones de la comunidad local a participar en la reunión de la Junta Directiva para compartir sus ideas sobre el proceso de toma de decisiones.

Después de un período de prueba de seis meses, el director de la empresa ha decidido volver a la estructura gerencial jerárquica anterior, descartando el adhocrático propuesto por los trabajadores.

Debido a un largo historial de desacuerdos con otros CEOs, el presidente de la compañía ha decidido renunciar a la asociación de productores de nueces y cesar cualquier forma de colaboración con sus miembros.

Una fuga reciente ha revelado que la compañía posee una cantidad significativa de acciones de la firma aeroespacial y armamentista EADS.
