

Senaryolar

Senaryo 1

Fabrikanızda, işçiler herhangi bir ekstra ücret almadan fazla mesai yapıyorlar. Yöneticiler, çalışanlar verimli çalışmadıklarını bu yüzden bitmemiş görevleri tamamlamak için devam etmeleri gerektiğini söylüyor. Çalışanlar, yöneticiler tarafından fazla çalıştırıldıklarını söylüyorlar. Yöneticiler ve çalışanlar arasında giderek büyüyen bir çatışma var.

Düşünülmesi gereken sorular:

- Bu durumla nasıl baş edeceksiniz?
- İki grup arasında arabuluculuk yapabilecek birileri var mı?
- Şirketinizde yukarıdan aşağıya ve aşağıdan yukarıya bir performans incelemesi başlatmayı düşünüyor musunuz?

Senaryo 2

Ürünlerinizin çevreye duyarlı olduğunu göstermek için bir "eko işareti" edinmeyi düşünüyorsunuz, ancak, bu daha pahalı eko (ekolojik) malzemeler kullanmaya geçiş anlamına gelecektir. Bu, üretim maliyetlerinde ve ürünlerinizin fiyatlarında artışa neden olur ve bu da satışlarınızı etkileyebilir.

Düşünülmesi gereken sorular: • Bir 'eko işareti'ne yönelik mi çalışırsınız yoksa

bu fikirden vazgeçer misiniz?

Senaryo 3

Şirketiniz çok iyi gidiyo, kar iki katına çıktı, ve tahminler karlı kalma veya daha da başarılı hale gelme ihtimalinizin yüksek olduğunu gösteriyor.

Düşünülmesi gereken sorular:

- Şirketinizin karını nasıl dağıtırsınız? Örneğin, personelinize ücret zammı ve şirketinize yatırım yapar mısınız? Kendi maaşınızı arttırıp yöneticilerinize ikramiye verir misiniz?
- Tüm personele ücret zammı yaparsanız, yönetim kadrosu ve diğer çalışanlar için gerçek artış (% cinsinden) ne olur?

Senaryo 4

Fabrikanızı farklı bir şehre taşımanız gerekiyor yoksa üretim maliyetleriniz artacak. Kalırsanız, ya karınızı etkileyecek olan maliyeti sindirmek zorunda kalacaksınız; ya da fiyatlarınızı yükseltmeniz gerekecek, bu da satışlarda düşüşe neden olabilir. Bununla birlikte, şirketin taşınması çalışanların da taşınmak zorunda kalacağı veya işlerini kaybedeceği anlamına gelecek.

Düşünülmesi gereken sorular:

- Şirketi taşıyıp taşıyamama nasıl karar verirsiniz? Herhangi birine, örneğin kıdemli yöneticilere, danışır mısınız? Çalışanlarınızla görüşüp görüşlerini içeren bir karar verir misiniz?

