

Bölüm 1:

Misyon

'Mondragon.... iş geliştirmeye ve tercihen kooperatifçi istihdam yaratarak toplumda zenginlik yaratmak için çevreye, rekabetçi gelişmeye ve müşteri memnuniyetine sıkı sıkıya bağlıdır:

- sıkı bir dayanışma taahhüdüne dayanır ve örgütlenme ve yönetim için demokratik yöntemleri kullanır;
- sosyal, ticari ve kişisel ilerlemeyi bir araya getiren ortak bir proje geliştirerek, insanların şirketlerinin yönetimine, kârına ve sahipliğine katılımını ve katılımını teşvik eder;
- İnsan ve teknolojik becerilerini geliştirerek eğitim ve yeniliği teşvik eder
- şirketlerin pazar lideri olmasına yardımcı olmak ve işbirliğini teşvik etmek amacıyla kendi yönetim modelini uygular.

Vizyon

Küresel bağlamda kârlı, rekabetçi ve girişimci bir iş grubu oluşturan kooperatif kimliğiyle kararlı insanlar olmak istiyoruz; başarılı bir sosyo-iş modeli uygulayan, deneyime, bilgiye, yeniliğe, işbirliğine, stratejik ortaklıklara dayalı, pazara entegre çözümler sunan, yetenekleri çeken, teşvik eden ve üreten; ve toplum için katma değerli istihdam ve sürdürülebilir kalkınma sağlamak için yeterli kaynak üretmek istiyoruz.

Değerler

- İşbirliği: Sahipler ve kahramanlar.
- Katılım: Yönetime bağlılık.
- Sosyal Sorumluluk: Servetin adil dağılımı.
- Yenilikçilik: Sürekli yenileme.

(Kaynak: www.mondragon-corporation.com)

Bölüm 2:

İlkelerimiz

'Mondragon Kooperatif Deneyiminin Temel İlkeleri Ekim 1987'de yapılan ilk Kooperatif Kongremizde onaylandı. 30 yılı aşkın bir süredir kooperatif olarak oluşturulmuş bir dizi fikir içeriyor ve aşağıda belirtiyoruz.

1. Açık kabul
2. Demokratik organizasyon
3. Emek egemenliği
4. Sermayenin araçsal ve alt doğası
5. Katılımcı yönetim
6. Ödeme dayanışması
7. İşbirliği
8. Sosyal dönüşüm



9. Evrensellik
10. Eğitim

(Kaynak: www.mondragon-corporation.com)

Bölüm 3:

10 Temel İlke

1. Açık Kabul

MONDRAGON kooperatif deneyimi, bu Temel İlkeleri herhangi bir ayırım gözetmeksizin kabul eden tüm kadın ve erkeklere açıktır.

2. Demokratik organizasyon

Çalışanların, sahip olma ve sahip olma hakları bakımından temel eşitliği, Genel Kurul'un egemenliğine dayanan, yönetim organlarını seçme ve yönetim organlarıyla işbirliği yapma anlamına gelen demokratik olarak örgütlenmiş bir şirketin kabulü anlamına gelir.

3. Emek egemenliği

Emek, doğayı, toplumu ve insanları kendileri dönüştürmenin ana faktörüdür. Sonuç olarak, maaşlı işçilerin sistematik istihdamı terk edilmiş, tam egemenlik emeğe bağlanmış, yaratılan servet sağlanan emek açısından dağıtılmıştır ve toplumun tüm üyeleri için mevcut iş seçeneklerini genişletme iradesi vardır.

4. Sermayenin araçsal ve alt doğası

Sermaye, iş geliştirme için gerekli olan emeğe bağlı bir araç olarak kabul edilir. Bu nedenle, sınırlı ve elde edilen kârlarla doğrudan bağlantılı olmayan ve kooperatifin sürekliliğine ve gelişmesine bağlı olan adil ve uygun ücretlere layık olduğu anlaşılmaktadır.

5. Katılımcı yönetim

Kendi kendini yönetmenin ve sonuç olarak, şirket yönetimi alanına üye katılımının sürekli gelişimi, bu da katılım için yeterli mekanizmaların geliştirilmesi, şeffaf bilgi, istişare ve müzakere, eğitim planlarının uygulanması ve iç tanıtımın yapılmasını gerektirir.

6. Ödeme dayanışması

Kooperatifin sahip olduğu gerçek olasılıklara göre yeterli kolektif sosyal tanıtım için kalıcı mesleğe dayanan ve iç, dış ve MM seviyesinde adil bir şekilde yönetim için temel bir ilke olarak iş için yeterli ve adil ücret.

7. İşbirliği

Dayanışmanın özel uygulaması ve iş verimliliği için bir gereklilik olarak, İşbirliği Prensibi açık olmalıdır: bireysel kooperatifler arasında, alt gruplar arasında ve Mondragón kooperatif



deneyimi ile Bask kooperatif organizasyonları arasında ve İspanya, Avrupa ve dünyanın geri kalanındaki operasyonel hareketler.

8. Sosyal dönüşüm

Ekonomik ve sosyal yeniden yapılanmalarına yardımcı olan bir genişleme sürecine ve daha özgür, daha adil ve daha özenli bir Bask toplumunun inşasına yardımcı olarak diğer halklarla adil toplumsal dönüşüm sağlama isteği.

9. Evrensellik

Uluslararası Kooperatif Hareketi'nin doğasında olan Barış, Adalet ve Kalkınma hedeflerini benimseyerek Sosyal Ekonomi alanında ekonomik demokrasi için çalışan herkesle dayanışması.

10. Eğitim

Yukarıda belirtilen ilkelerin oluşturulmasını teşvik etmek için, kooperatif, mesleki ve gençlik eğitimi için yeterli insani ve finansal kaynakların ayrılması gerekmektedir.

(Kaynak: <http://www.mondragon-corporation.com/eng/co-operative-experience/our-principles/>, downloaded on December 8th, 2016)

Bölüm 4:

İşçiler yıllık Genel Kurulları aracılığıyla bir Genel Müdür atar. Bununla birlikte, girişimleriyle ilgili tüm temel kararları (örneğin ne üretecekleri ve nerede üretecekleri) verme yetkisini hala korumaktadırlar. Her bir işletmenin üyeleri, Mondragon Kooperatifini ve içindeki tüm işletmeleri yönetecek genel kurallar konusunda diğer tüm kurumsal üyelerle ortaklaşa karar verir. Örnek olarak, kabul edilen ve demokratik olarak kabul edilen kurallardan biri, kuruluş içindeki en iyi kazananların ödemelerini, en düşük ücretli personelin 6,5 katı ile sınırlar. Organizasyon çok sayıda ödül kazandı ve 'hissedar kapitalizmi'ne ve 'işgücü demokrasisine' alternatif olarak düzenlendi.

