

SCENARIUSZE (ZAŁ. 5)

Scenariusz 1.

W Twojej firmie pracownicy pracują w godzinach nadliczbowych bez dodatkowego wynagrodzenia. Menedżerowie twierdzą, że pracownicy nie pracują wydajnie, więc muszą pracować więcej. Pracownicy natomiast twierdzą, że są obciążani przez menedżerów zbyt dużą ilością pracy. Narasta konflikt między menedżerami a pracownikami.

🔗 Pytania do dyskusji:

Jako prezes firmy, jak poradzisz sobie z tą sytuacją?

Czy jest ktoś, kto może przeprowadzić mediacje między tymi dwiema grupami?

Czy rozważysz wprowadzenie w swojej firmie oceny sytuacji (np. zewnętrznej, wewnętrznej)?

Scenariusz 2.

Zastanawiasz się nad uzyskaniem certyfikatu ekologicznego i oznaczeniem swoich produktów eko-znakiem, aby udowodnić, że są one przyjazne dla środowiska. To oznaczałoby jednak zwiększenie kosztów, w tym np. stosowanie droższych materiałów do produkcji. Doprowadziłoby to do wzrostu ogólnych kosztów produkcji oraz cen produktów, co z kolei mogłoby wpłynąć negatywnie na poziom sprzedaży.

🔗 Pytanie do dyskusji:

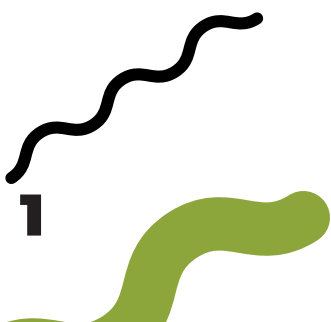
Czy, uwzględniając powyższe kwestie, nadal pracowałbyś nad uzyskaniem oznakowania ekologicznego, czy zrezygnowałbyś z tego pomysłu? Dlaczego?

Scenariusz 3.

Twoja firma osiąga bardzo dobre wyniki finansowe. W ostatnich dwóch latach jej zyski się podwoiły a prognozy wskazują, że istnieje duże prawdopodobieństwo, że utrzymasz zyski na tym samym poziomie lub odniesiesz jeszcze większy sukces rynkowy.

🔗 Pytania do dyskusji:

Na co przeznaczysz zyski swojej firmy? Czy przeznaczylbyś je na podniesienie wynagrodzeń dla swoich pracowników? Czy zwiększyłbyś własne wynagrodzenie i dałbyś swoim menedżerom premie? Jaki byłby faktyczny wzrost (w %) wynagrodzeń dla kadry kierowniczej i innych pracowników, jeśli zdecydowałbyś się na ich podniesienie? Czy dysponując dodatkowymi środkami finansowymi zrealizowałbyś inną inwestycję? Jeśli tak, to jaką?



Scenariusz 4.

Istnieje konieczność przeniesienia firmy do innego miasta ze względu na konieczność obniżenia kosztów produkcji. Jeśli nie przeniesiesz firmy, będziesz musiał pokryć dodatkowe koszty funkcjonowania firmy, co będzie miało negatywny wpływ na twoje zyski. Zmuszony zostaniesz do tego, aby podnieść ceny swoich produktów, co może doprowadzić do spadku sprzedaży. Przeniesienie firmy natomiast wiąże się ze społecznymi skutkami takiej decyzji, tj. twoi pracownicy będą mogli „przeprowadzić się” razem z twoją firmą do nowego miejsca lub zrezygnować z pracy.

🔗 Pytania do dyskusji:

Jaka decyzja, twoim zdaniem, byłaby najlepsza dla przyszłości firmy?

Czy przed jej podjęciem skonsultowałbyś się z kimś, kto dysponuje bogatszym doświadczeniem biznesowym?

Czy decyzję skonsultowałbyś się z pracownikami swojej firmy i podjąłbyś ją z uwzględnieniem ich opinii? Dlaczego?